

Приложение к приказу
АНО ДПО «АГХУ»
от 15.04.24 № 17

КОДЕКС

этики и служебного поведения работников АНО ДПО «АГХУ»

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников АНО ДПО «АГХУ» (далее - Кодекс) представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники АНО ДПО «АГХУ» (далее — Образовательная организация) независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Образовательной организации для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

1.3. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Образовательной организации своих должностных обязанностей, служит основой формирования должной морали, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников Образовательной организации, их самоконтроля.

1.4. Знание и соблюдение работниками Образовательной организации положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Общие принципы и правила служебного поведения работников Образовательной организации

2.1. Все работники Образовательной организации обязаны следовать следующим общим принципам и правилам поведения:

исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Образовательной организации; осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий; не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций; исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых)

и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником Образовательной организации должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Образовательной организации;

принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации; не использовать служебное положение для оказания влияния при решении вопросов личного характера; воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Образовательной организации, руководства Образовательной организации, если это не входит в должностные обязанности работника Образовательной организации;

постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.2. Работники Образовательной организации исходя из политической, экономической целесообразности, либо по иным мотивам, в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов.

2.3. Работники Образовательной организации обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.4. Работники Образовательной организации при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При приёме на работу и исполнении служебных обязанностей работник Образовательной организации обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей.

2.5. Работник Образовательной организации обязан уведомлять руководство Образовательной организации обо всех случаях обращения к работнику Образовательной организации каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является обязанностью работника Образовательной организации.

2.6. Работнику Образовательной организации запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц, за исключением обычных подарков, стоимость которых не

превышает трех тысяч рублей (статья 575 Гражданского кодекса Российской Федерации).

2.7. Работник Образовательной организации обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.8. Работник Образовательной организации, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Образовательной организации, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Образовательной организации благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.9. Работник Образовательной организации, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Образовательной организации, призван:

принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
принимать меры по предупреждению коррупции.

2.10. Работник Образовательной организации, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Образовательной организации, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники Образовательной организации не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.11. Работник Образовательной организации, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Образовательной организации, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников Образовательной организации, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

3. Этические правила служебного поведения работников Образовательной организации

3.1. В служебном поведении работнику Образовательной организации необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник Образовательной организации воздерживается от:

любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений; грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение; курения во время исполнения должностных обязанностей.

3.3. Работники Образовательной организации своим поведением призваны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники Образовательной организации должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с коллегами.

3.4. Внешний вид работника Образовательной организации при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

Нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику Образовательной организации соответствующих мер дисциплинарной ответственности.