

**Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Академия городского хозяйства и управления»
(АНО ДПО «АГХУ»)**

Октябрьский пер., д. 32, г. Москва, 127018, телефон 8(499) 722-45-57, факс 8 (495) 689-46-63, info@agxmos.ru, www.agxmos.ru
ОГРН 1167700073210 ИНН/КПП 9715282180/771501001

ПРИКАЗ

от 15.01.2024

№ 06

Москва

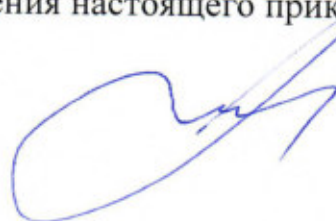
**Об утверждении Положения
об общем собрании работников
АНО ДПО «Академия городского хозяйства
и управления»**

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Академия городского хозяйства и управления»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об общем собрании работников Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Академия городского хозяйства и управления» (прилагается).
2. Ознакомить с настоящим приказом сотрудников организации.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Я.И. Ахметов

Утверждено приказом
АНО ДПО «Академия городского
хозяйства и управления»
от 15.01.2021 № 06

Рассмотрено
на заседании Педагогического совета
АНО ДПО «АГХУ»
Протокол № 01 от 15.01.2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников Автономной некоммерческой организации
дополнительного профессионального образования
«Академия городского хозяйства и управления»

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом АНО ДПО «Академия городского хозяйства и управления» (далее – Организация) и регламентирует деятельность Общего собрания работников Организации, являющегося одним из коллегиальных органов управления Организацией и функционирует в целях реализации законного права работников Организации на участие в управлении Организацией, осуществления на деле принципа коллегиальности управления.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников Организации (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральным, региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Организации и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство Организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами Организации.

2. Задачи Общего собрания.

2.1. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- привлечь общественность к решению вопросов развития Организации;
- создать оптимальные условия для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решить вопросы с развитием образовательной среды Организации;
- оказать администрации помощь в решении проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- принять меры по необходимости по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников организации;
- внести предложения по вопросам стимулирования и поощрения работников Организации;
- внести предложения по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающихся и работников в пределах компетенции Организации.

3. Организация деятельности Общего собрания.

- 3.1. Общее собрание работников Организации состоит из работников Организации (педагогических работников, научных работников, а также из представителей других категорий работников). Общее собрание работников Организации подотчетно Совету.
- 3.2. Общее собрание работников формируется Советом, сроком на 5 (пять) лет
- 3.3. В состав Общего собрания входят все работники Организации.
- 3.4. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций. Лица, приглашенные на Общее собрание, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 3.5. Общее собрание работников собирается по мере необходимости.
- 3.6. Решение о созыве Общего собрания работников принимается Директором, не позднее, чем за 10 дней до проведения собрания, и оформляется приказом. С приказом о созыве Общего собрания работников должны быть ознакомлены все работники Организации.
- 3.7. На первом заседании Общего собрания работников избирается Председатель, который координирует работу Общего собрания работников Организации. Председатель избирается сроком на 5 (пять) лет.
- 3.8. Все решения Общего собрания работников Организации принимаются открытым голосованием простым большинством голосов работников, присутствующих на собрании. Общее собрание работников считается правомочным, если на нём присутствовало более половины работников Организации.

4. Компетенция Общего собрания работников Организации.

- 4.1. В компетенцию Общего собрания организации входит:
 - обсуждение и выбор форм, методов реализации учебно-воспитательного процесса и способов их реализации; распространение передового опыта в сфере образования; развитие и поощрение творческой инициативы работников Организации; внесение предложений об организации сотрудничества Организации с другими организациями социальной сферы;
 - рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
 - рекомендация работников Организации к поощрению (награждению).

5. Делопроизводство Общего собрания.

- 5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.
- 5.2. В протоколе фиксируются:
 - дата проведения
 - количество присутствующих членов трудового коллектива
 - ФИО приглашенных лиц, если таковые имеются
 - повестка дня
 - выступающие лица
 - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц
 - решение Общего собрания.
- 5.3. Решения Общего собрания работников оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем собрания.
- 5.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

5.5. Протоколы хранятся в делах Организации и передаются по акту (при смене руководителя, сдаче в архив).

6. Заключительные положения.

6.1. Настоящее Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива.